

L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute (ARCS), visto l'art. 7 comma 1 del d. Lgs n. 150/2009 che recita: «*Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tal fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'OIV, il sistema di misurazione e valutazione della performance*» e richiamato quanto espresso dalle linee guida per il sistema di misurazione e valutazione della performance emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, ha esaminato la versione rinnovata del Sistema di Misurazione e Valutazione pervenuto all'OIV in data 25.05.2021.

Considerato l'attuale contesto interno ed esterno di ARCS e in particolare lo sviluppo dei sistemi informativi, il grado di maturità e sensibilità del personale sui temi del controllo di gestione e della performance, la situazione emergenziale straordinaria determinata dalla pandemia Covid e l'ultima ridefinizione organizzativa, l'OIV ritiene esprimere il proprio

parere favorevole

all'adozione del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance di ARCS a partire dall'anno 2021.

In particolare, per quanto attiene alla performance organizzativa l'Organismo ritiene che nel nuovo SMVP:

- la performance organizzativa sia adeguatamente declinata rispetto alle varie articolazioni organizzative dell'Ente e i risultati attesi siano correttamente caratterizzati nelle loro dimensioni. Inoltre, si è considerato l'attuale contesto esterno particolarmente incerto;
- il ciclo della performance sia adeguatamente descritto e i ruoli attribuiti ai diversi soggetti risultino definiti e chiari;
- le fonti e le tipologie di indicatori siano specificate e collegate con il ciclo di bilancio e il controllo di gestione.

Per quanto attiene alla performance individuale, l'Organismo ritiene che nel nuovo SMVP:

- i parametri che definiscono la performance individuale per le diverse categorie di soggetti siano chiaramente definiti ed esplicitati, come da schede allegate al SMVP;
- il processo di valutazione sia dettagliato in ogni sua fase e risulti essere complessivamente corretto dal punto di vista metodologico;
- le modalità con cui viene esplicitata la valutazione finale siano illustrate con chiarezza;
- le procedure di conciliazione a garanzia dei valutati siano presenti e chiaramente descritte.

L'Organismo ritiene che l'adozione del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione debba essere adeguatamente supportato da percorsi informativi e formativi di sensibilizzazione del personale sui temi della valutazione e della performance.

Sarà cura dell'OIV supportare in modo adeguato l'ARCS nell'implementazione del Sistema durante l'anno, fornendo suggerimenti o rilievi e dandone conto nella Relazione annuale sul funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni.

Udine, 17.09.2021

L'Organismo Indipendente di Valutazione

prof. Piergiorgio Gabassi

dott.ssa Isabella Boselli

dott. Giorgio Isetta